

DECLARATION DE LA STRATEGIE ERASMUS – POLYVIA FORMATION

Le programme Erasmus+ constitue le socle de la stratégie de développement et de coopération à l'international de Polyvia Formation. Notre stratégie en participant au programme Erasmus + est de permettre au personnel et aux apprentis de l'enseignement supérieur d'effectuer des activités de mobilité de stage, d'enseignement et de formation dans des entreprises de la plasturgie et des laboratoires de recherche dans le monde entier.

L'ouverture à l'international est déjà très ancrée à Polyvia Formation. En plus des mobilités de stage ingénieur, les BTS EuroPlastics et Composites (BTS EPC) ont la possibilité de réaliser un stage européen pendant leur cursus et 12 apprentis de 1ère année ingénieur participent à un échange annuel de 6 semaines avec le centre de formation de l'entreprise BASF à Ludwigshafen.

La mobilité internationale est pleinement reconnue pour tout apprenti de l'enseignement supérieur en formation à Polyvia Formation. La méthode de reconnaissance des mobilités et la procédure d'appel si besoin, sont précisées dans les livrets d'accueil des apprentis.

Les apprentis en BTS EPC ont la possibilité d'effectuer un stage dans une entreprise européenne lors de la deuxième année de leur formation. Ce stage, reconnu par un équivalent européen à leur diplôme, leur permet d'acquérir une vision plus large de la profession et leur facilite l'insertion professionnelle.

Les mobilités de stage des ingénieurs sont obligatoires avec un minimum de 8 semaines, comportent 10 ECTS et sont validées par un rapport et une soutenance ainsi qu'une évaluation par le Maître de stage international. La durée moyenne des mobilités ingénieur toutes confondues (échange franco-allemand, mobilités de stage, séjours professionnels dans le cadre de projets d'apprentissage en entreprise en 3 années) est de 3 mois. 25% des apprentis pratiquent l'anglais ou une autre langue tous les jours pendant leurs alternances en entreprises, et échangent avec des équipes internationales, tout en restant sur leur site en France. Cette « internationalisation à domicile » leur apporte de nombreuses compétences interculturelles, linguistiques et numériques.

INCLUSION ET DIVERSITE

Polyvia Formation œuvre activement pour l'inclusion et la diversité dans son recrutement d'apprentis. Les apprentis n'ayant pas le permis, critère de recrutement décisif par les entreprises situées en zone rurale, peuvent bénéficier d'une aide de 500 € pour les cours de conduite. Polyvia Formation recrute des jeunes provenant de formations diverses pour la formation ingénieur : BTS, DUT et classes préparatoires. Des cours de soutien sont mis en place pour revenir sur les fondamentaux pour les maths et l'anglais. Polyvia Formation œuvre pour attirer des jeunes femmes vers les métiers de la plasturgie avec des vidéos spécifiques sur YouTube et des interventions par les jeunes apprenties dans les lycées et les forums de l'Etudiant . Les apprentis internationaux réalisent également un stage à l'étranger et peuvent bénéficier d'un accompagnement spécifique pour les préparer au mieux au déplacement. Avant la mobilité, les apprentis ont des cours de sensibilisation à l'interculturalité pour qu'ils puissent avoir une compréhension éclairée des différences culturelles. Polyvia Formation a le label H+, une référente dédiée à l'inclusion et la prise en charge du handicap a été formée et nommée dans le cadre de la certification Qualiopi. La méthodologie pour attribuer les bourses Erasmus est transparente et à la disposition des apprentis sur leur plateforme comme Teams ou Moodle..

PARTENARIATS

La mise en place des stages a permis la création d'un réseau à travers toute l'Europe et le monde, réseau que nous souhaitons étendre car nos mobilités sont en croissance : 74 mobilités de stage en 2017, un prévisionnel de 170 stages dont de la mobilité virtuelle et hybride 2025. La plasturgie est un secteur résolument international avec des échanges permanents entre laboratoires de recherche, fournisseurs de matières première, fabricants et clients. 75% des mobilités de stages sont réalisés dans l'industrie dans 35 pays. Les méthodes d'optimisation de la production et la réduction des déchets, la formulation de nouveaux matériaux biosourcés ou recyclés sont des axes fondamentaux dans une industrie soucieuse de l'environnement. L'objectif est de consolider, fidéliser et pérenniser ce réseau de partenaires de la profession à la fois pour la modernisation de Polyvia Formation et pour l'avenir professionnel des jeunes en formation.

CITOYENNETE

Les apprentis peuvent s'ils le souhaitent réaliser des stages de bénévolat dans des domaines citoyens, écologiques ou d'enseignement. Ces stages sont reconnus de la même manière que les stages en entreprise, ces missions sont inscrites dans le Supplément au Diplôme pour les ingénieurs, ou présentées en tant qu'épreuve facultative d'engagement étudiant pour les BTS.

MOBILITE DU PERSONNEL

Les mobilités du personnel permettent à ceux-ci de puiser des savoirs et des compétences nouvelles lors de leurs mobilités de formation et d'enseignement chez des partenaires européens. Grâce à un réseau pérenne et sans cesse élargi de partenaires universitaires et d'entreprises, ils participent à des projets d'envergure dans le développement de la recherche, de l'innovation et de la pédagogie. Ces mobilités sont reconnues lors des entretiens annuels et inscrits dans le parcours du salarié.

DIGITALISATION

Polyvia Formation est dans une démarche de digitalisation et de modernisation continue. Une cellule d'innovation pédagogique a été créée et des parcours individuels de formation ont été mis en place afin de permettre aux apprenants d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires à leur futur métier à leur rythme. La formation se passe à la fois en présentiel et en distanciel. Grâce à la plateforme Teams, Moodle ou Ypareo, les apprenants ont accès en permanence à des supports de cours numériques et interactifs. Dans ce cadre Polyvia Formation s'engage à la mise en place de la Carte Etudiante Européenne pour 2024 afin d'étendre sa transition numérique.

MOBILITES VIRTUELLES ET HYBRIDES

Depuis 2018 Polyvia Formation met en œuvre des mobilités virtuelles et hybrides entre ses apprentis et des étudiants de partenaires universitaires allemands et américains. Précurseur dans ce domaine, Polyvia Formation poursuit le développement de ce moyen innovateur qui permet aux apprentis d'échanger en anglais avec des jeunes du monde entier autour de sujets divers. Polyvia Formation a intégré dans son réseau d'autres écoles d'ingénieurs en alternance afin de

répondre à la demande des partenaires américains. La mobilité virtuelle et hybride permet aux jeunes les plus éloignés de la mobilité, pour des raisons financières ou personnelles, d'avoir un premier contact avec l'international sans obligatoirement quitter la France. La mobilité virtuelle et hybride permettent aux apprentis et au personnel de développer les compétences du XXI^e siècle, numériques, interculturelles et linguistiques en collaboration avec des partenaires scientifiques, académiques ou industriels à l'international. Polyvia Formation s'engage à poursuivre ses collaborations européennes avec des enseignants chercheurs et partenaires internationaux pour qu'ils puissent partager leur savoir avec les apprentis lors de cours et de conférences en langue anglaise, et encouragera des collaborations européennes et internationales autour de l'innovation, le développement durable et le recyclage des matières plastiques ainsi que des Masters sur le recyclage en anglais.

STRATEGIES, OBJECTIFS ET IMPACTS

POLYVIA FORMATION

Polyvia Formation a l'ambition d'être l'un des plus importants acteurs dans la mobilité internationale parmi les CFA de l'Enseignement Supérieur en France. Le développement de la mobilité internationale des apprentis de l'enseignement supérieur de Polyvia Formation s'inscrit dans une stratégie globale d'internationalisation de notre organisme de formation. Polyvia Formation est le fruit de la fusion du CIRFAP, de l'ISPA, du Pôle Formation Composites et du CFP au 1^{er} janvier 2021 et est OF CFA de l'Enseignement Supérieur, un Etablissement de l'Enseignement Supérieur Privé Technique (EESTP) et un Centre de Formation Continue. Sa volonté est d'être l'acteur majeur de la formation en alternance dans le domaine des plastiques et matières composites en France, intégrant les enjeux environnementaux et inscrivant les polymères dans un processus vertueux et non polluant. Sous leur Direction Générale et leur Direction de Formation Initiale, les Centres de Formation d'Apprentis Campus Est (régions géographiques Sud-est et Est, bureaux à Lyon) et Ouest (région géographique Grand Ouest, bureaux à Alençon, Normandie) forment des apprentis de l'enseignement supérieur de niveau EQF 5 à 7, provenant de toute la France et de pays francophones et de pays partenaires. Les apprentis alternent des périodes de formation dans les Campus avec des périodes en entreprises situées sur tout le territoire national. Les alternances sont de 2 semaines en formation et 2 semaines en entreprise pour les BTS EuroPlastics et Composites (BTS EPC) et de 1 mois en formation et 1 mois en entreprise pour les apprentis ingénieurs. Les secteurs d'emploi sont l'automobile, l'aéronautique, l'aérospatiale, le médical, l'emballage, la cosmétique, l'agroalimentaire. Nos apprentis travaillent chez Airbus, Safran, Faurecia, Valéo, Aptar et de nombreuses PME.

CHARTER ERASMUS

Détenant la Charte Erasmus depuis 2007 par le CIRFAP et l'ISPA, labellisé EURACE en 2018, « Erasmus+ Bonne Pratique » pour la qualité de ses projets de mobilité en 2019, H+ pour le handicap en 2020 et Qualiopi en 2021, Polyvia Formation dispense 13 formations de l'enseignement supérieur en alternance reconnues par l'Education Nationale, par la Commission des Titres d'Ingénieur et le Ministère du Travail allant du BTS EPC aux Licences professionnelles, des Masters, des diplômes d'ingénieurs et des Titres Professionnels Bac+3 à Bac+6. Actuellement Polyvia Formation forme plus de 600 apprentis de l'enseignement supérieur et prévoit >150 mobilités de stage par an plus une vingtaine de mobilités de formation et de déplacements internationaux pour le personnel. Les mobilités concernent actuellement les BTS EPC et les Ingénieurs, mais notre ambition est de développer des mobilités dans les autres cursus. Dans chaque Campus une Référente Mobilité (RM) a été nommée, dont la mission est d'accompagner et de faciliter les mobilités des apprentis avant, pendant et après leur stage ainsi que d'encourager le personnel à se déplacer et bénéficier d'expériences internationales et interculturelles.

Les apprentis formés par Polyvia Formation sont des profils polyvalents qui possèdent les compétences linguistiques, interculturelles et transversales leur permettant d'évoluer aisément dans un environnement international en pleine mutation technologique. Ils travaillent dans un milieu industriel mondialisé à la pointe de la technologie numérique (machines intelligentes, Big Data, capteurs, robots....) avec un souci permanent du respect de l'environnement, du zéro déchet et du recyclage des matériaux plastiques, où les réseaux et les partenariats européens et internationaux prennent toute leur place.

La plasturgie est une industrie mondialisée, les entreprises d'accueil des apprentis ont des sites de production en Europe et dans le monde entier, les fournisseurs des matières premières et les clients sont multinationaux. Par les opportunités qu'apporte la mobilité internationale, les apprentis de Polyvia Formation se préparent à évoluer dans ce domaine international avec les compétences linguistiques, interculturelles, techniques et numériques qui sont en adéquation avec les besoins de l'industrie du futur. Les référentes mobilités et la référente handicap structurent et accompagnent tous les apprentis avant, pendant et après leur stage, avec un soutien particulier aux plus éloignés de la mobilité. Soucieux de la protection de l'environnement et conscients des enjeux que présentent les matières plastiques, les apprentis s'inscrivent dans un processus vertueux et non polluant. Ils s'engagent dans des actions de citoyenneté afin de s'ouvrir à d'autres milieux et comprendre d'autres visions de la société. Appuyant sur un réseau de partenaires industriels, de recherche et d'Alumni, ils portent l'image et la réputation internationales de Polyvia Formation dans leur parcours professionnel. Pour 10% d'entre eux, leur insertion et leur cursus professionnel se dérouleront dans le cadre d'un VIE, 30% gèreront des

équipes multinationales. Ils accèdent à des postes managériaux où ils feront appel à Polyvia Formation pour la formation continue de leurs collaborateurs en France et à l'international. La charte Erasmus, engagement de l'organisme d'enseignement supérieur pour le développement de son activité à l'international, est le socle fondateur de cette stratégie.

Polyvia Formation a une stratégie de développement et de l'optimisation des aides financières pour accompagner les mobilités comme Erasmus+, les aides Régionales, les OPCO, l'OFAJ, ProTandem. Par exemple, grâce à la fusion des établissements et la mise en commun des prévisions de mobilité, les fonds Erasmus+ ont pu augmenter de manière significative.

MOBILITE INTERNATIONALE ET ALTERNANCE

Polyvia Formation a été créé en janvier 2021 afin de réunir un ensemble d'organismes de formation de la plasturgie sur le territoire national qui possédaient les mêmes formations, les mêmes démarches, les mêmes publics et les mêmes Chartes Erasmus. En unifiant ces organismes sous le nom Polyvia Formation, l'industrie de la plasturgie trouve un seul acteur de la formation professionnelle proposant de la formation initiale 100% alternance et de la formation continue, lui apportant une notoriété et une visibilité accrue dans le monde de l'industrie et de la formation. Polyvia Formation propose des actions de formation sur le respect de l'environnement, le recyclage et l'éco-conception. Polyvia Formation développe sa palette de diplômes de l'enseignement supérieur en tissant de partenariats avec des écoles d'ingénieurs et des universités. A travers ces partenariats, ces établissements peuvent proposer leurs diplômes par l'alternance, diplômes de plus en plus prisés par les jeunes car ils permettent d'acquérir une vraie expérience professionnelle, un diplôme et une autonomie financière « earning while learning ». Ainsi, les jeunes provenant de milieux plus défavorisés peuvent accéder à des diplômes de l'enseignement supérieur sans pénaliser les capacités financières de leurs familles.

L'objectif de Polyvia Formation est de poursuivre sa croissance en nombre d'apprentis avec un objectif à court terme de 700 apprentis en formation par an. Avec un volume actuel de plus de 80 mobilités de stage ingénieur dans plus de 30 pays et 4 continents, les mobilités de stage suivront la même courbe avec des objectifs de 130 mobilités de stage ingénieur par an dans les 4 prochaines années. Les mobilités BTS EPC devront augmenter également, l'objectif étant que 50% des BTS EPC réalisent un stage en Europe, soit 25 mobilités par an. En total cela constitue plus de 150 mobilités de stage par an. Sur le plan administratif et juridique, les apprentis sont inscrits à Polyvia Formation, leurs contrats d'alternance et leur parcours sont gérés par les services scolarité de Polyvia Formation, les référentes mobilités font les demandes de subvention et gèrent les bourses Erasmus des apprentis.

Du fait des périodes en entreprise, il est difficile de développer d'autres types de mobilité comme la mobilité d'études pour les apprentis. Pour pallier à cette situation,

d'autres types de mobilités seront développés notamment la mobilité virtuelle et hybride. L'objectif sera de développer des mobilités virtuelles et hybrides permettant des mobilités plus courtes, plus inclusives, moins coûteuse et moins compliquée à mettre en œuvre sur le plan financier et personnel. Ainsi ces mobilités permettent de s'ouvrir aux publics plus défavorisés qui pourront également accéder à des cours dispensés par des établissements européens avec les mobilités hybrides.

MOBILITE INTERNATIONALE ET PLASTURGIE

La formation continue se développe vers l'international, dans un premier temps vers les pays francophones comme le Maroc et la Tunisie et ensuite vers l'Europe de l'Est et l'Asie. Dans cette optique Polyvia Formation peut participer à d'autres programmes européens comme des projets de partenariat simplifié Action Clé 2, ou d'autres mobilités comme celle des adultes. Le soutien des Alumni dans ces pays rend ces développements réalisables. Polyvia Formation se met au service de ses entreprisespartenaires en proposant de nombreuses solutions à leurs problématiques avec ses diplômés qui partent en VIE, ses apprentis qui réalisent des stages dans des sites internationaux, un service R+D à l'écoute des problématiques environnementales. La mobilité du personnel est un élément incontournable, les formations et les déplacements constituant un maillage de partenariats possibles dans la recherche, la modernisation pédagogique, la transition numérique et la mise en place de bonnes pratiques. L'objectif est de réaliser des mobilités internationales qui sont planifiées en amont et permettent aux personnels d'être libérés de leurs cours ou de leurs autres missions sans que cela perturbe le bon fonctionnement de l'établissement.

Avec plus de 150 jeunes en mobilité par an, ces jeunes ambassadeurs de la plasturgie portant le seul nom Polyvia Formation permettront d'augmenter la visibilité internationale de notre établissement auprès des entreprises, des laboratoires de recherche et des organismes de volontariat dans le monde entier. Avec leur formation résolument tournée vers le respect de l'environnement, le recyclage, l'éco-conception, l'optimisation de la production permettant de réduire les pièces défectueuses et la quantité de matière consommée, les apprentis sauront donner un nouveau regard sur la place essentielle de la matièreplastique dans le monde moderne où les besoins de matériel médical en plastique, l'allègement des véhicules et la baisse de consommation de carburant grâce aux pièces plastiques, les nouvelles formulations bio-sourcées et bio-dégradables démontrent la place incontournable du plastique aujourd'hui et demain. Cette image positive de la matière plastique renforcera l'attractivité de notre formation avec une augmentation des effectifs, et créera ainsi un cercle vertueux de mobilités en augmentation et une image sans cesse renouvelée et renforcée de manière positive de la plasturgie.

Les mobilités virtuelles et hybrides permettront de varier les modes de mobilités et inclure les apprentis les plus éloignés. Grâce à ces expériences internationales, nos

apprentis pourront acquérir des compétences transversales, interculturelles et linguistiques, leur créativité et leur résilience, qui favoriseront leur insertion, leurs qualités humaines et managériales qui ont toute leur place dans l'industrie de la plasturgie d'aujourd'hui et demain. Polyvia Formation consolidera ses fonds Erasmus avec une gestion précise des prévisions de mobilité , un suivi administratif et financier efficace et une optimisation des fonds pour permettre à un maximum d'apprentis de bénéficier des aides en toute transparence et avec un souci de soutien aux apprentis en difficulté et éloignée de la mobilité.

